

## 광명시 아이 낳고 키우기 좋은 도시 만들기 운영 조례

제정	2016. 6. 22	조례 제2181호
일부개정	2016. 9. 26	조례 제2192호
일부개정	2017. 8. 7	조례 제2278호
일부개정	2018. 7. 31	조례 제2372호(조례 용어순화 등 일괄정비 조례, 제명개정)
전부개정	2020. 7. 31	조례 제2664호(제명개정)
일부개정	2021. 4. 16	조례 제2730호
일부개정	2023. 11. 10	조례 제3015호(만 나이 정착을 위한 「광명시 신중년층 인생 이모작 지원에 관한 조례」 등 24개 조례 일부 개정을 위한 조례)

### 제1장 총칙

제1조(목적) 이 조례는 저출생에 따른 인구변화에 대응하고 포용적 가족문화 조성을 통한 시민의 삶의 질 향상을 위해 「저출산·고령사회 기본법」에 따라 아이 낳고 키우기 좋은 도시 환경 조성에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <개정 2021. 4. 16>

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. <개정 2021. 4. 16, 2023. 11. 10>

1. “저출생 정책”이란 「저출산·고령사회기본법」(이하 “법”이라 한다)에 따라 저출생에 따른 변화에 대응하기 위하여 수립·시행하는 정책을 말한다.
2. “다자녀 가정”이란 출산 또는 입양으로 셋 이상의 자녀를 양육하는 가정으로서 막내가 15세 이하인 가정을 말한다.
3. “가족친화 사회환경”이란 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있고, 아동 양육 및 가족부양 등에 대한 책임을 사회적으로 분담할 수 있는 제반환경을 말한다.

제3조(시장의 책무) ① 광명시장(이하 “시장”이라 한다)은 저출생 정책을 적극 발굴하여 추진하고 관련 법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 한다. <개정 2021. 4. 16>

② 시장은 제1항에 따른 책무를 다하기 위해 수반되는 예산상의 조치를 취하도록 노력하여야 한다.

제4조(시민의 책무) ① 광명시민(이하 “시민”이라 한다)은 저출생 문제를 사회 공동의 책임으로 인식하고 저출생 극복을 위하여 광명시(이하 “시”라 한다)에서 추진하는 정책에 적극 참여하고 협력하여야 한다. <개정 2021. 4. 16>

② 시에 소재하고 있는 사업체와 단체 등에서는 소속 직원이 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화 사회환경 조성에 적극 참여하고 협력하여야 한다.

제5조(다른 조례와의 관계) 시장은 저출생 극복을 위한 정책과 관계되는 다른 조례를 제정 또는 개정하는 경우 이 조례의 목적에 맞도록 하여야 한다. <개정 2021. 4. 16>

제6조(시행계획) ① 시장은 법 제20조 및 제21조의 저출산 기본계획에 따른 연도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 시행계획에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다. <개정 2021. 4. 16>

1. 기본목표와 추진방향
2. 분야별 추진과제 및 방법
3. 필요한 재원의 규모와 조달방안
4. 그 밖에 저출생 정책에 필요하다고 인정되는 사항

③ 시장은 시행계획의 수립·시행을 위하여 전문가에게 자문을 하거나 공공기관, 그 밖의 법인·단체 등에 관련 자료의 제출 및 업무의 협조를 요청할 수 있다.

## 제2장 저출생대응정책위원회 <개정 2021. 4. 16>

제7조(설치 및 기능) ① 시장은 저출생 정책에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 광명시 저출생대응정책위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다. <개정 2021. 4. 16>

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. <개정 2021. 4. 16>

1. 저출생 정책 추진방향에 관한 사항
2. 연도별 시행계획에 관한 사항

3. 조정 및 평가에 관한 사항

4. 인구정책에 관한 사항

5. 그 밖에 저출생 정책과 관련하여 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제8조(구성) ① 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함하여 20명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 시장이 되고, 부위원장은 위원 중에 호선한다.

③ 위원은 당연직 위원과 위촉직 위원으로 구분하고, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 시장이 임명하거나 위촉한다. <개정 2021. 4. 16>

1. 당연직 위원: 사회복지국장, 출산·보건·보육·일자리·청년업무 관련 부서장

2. 위촉직 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 위촉하되, 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하여야 한다.

가. 광명시의회에서 추천하는 시의원

나. 저출생 정책 관련 전문가

다. 그 밖에 저출생 정책과 관련하여 풍부한 경험과 식견을 갖춘 사람

제9조(임기) ① 위촉직 위원의 임기는 2년으로 하되 한 차례만 연임할 수 있으며, 당연직 위원은 그 직에 재직하는 기간으로 한다.

② 궐위된 위원의 남은 임기가 6개월 미만일 경우에는 추가로 위촉하지 않을 수 있으며, 새로 위촉된 위원의 임기는 전임위원 임기의 남은 기간으로 한다.

제10조(위원의 해촉) 시장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 임기 중이라도 해촉할 수 있다.

1. 위원 스스로 사임을 원하는 경우

2. 질병 등의 사유로 직무를 수행하기 어려운 경우

3. 위원회의 직무와 관련하여 알게 된 비밀을 누설하였거나 그 내용을 개인적으로 이용한 경우

4. 위원회의 업무를 소홀히 하거나 품위손상 등 위원의 직무를 수행하는데 부적당하다고 판단된 경우

5. 그 밖의 사유로 임무수행이 어렵다고 판단되는 경우

제11조(위원의 제척·기피·회피) ① 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 위원회의 심의·의결에서 제척된다.

1. 위원 또는 그 배우자가 해당 안건의 당사자가 되거나 그 안건의 당사자와 공동권리자 또는 공동의무자인 경우
2. 위원이 해당 안건의 당사자와 친족인 경우
3. 위원이 해당 안건에 대하여 증언, 진술, 자문, 연구, 용역 또는 감정을 한 경우

② 당사자가 위원에게 공정한 심의·의결을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 위원회에 기피 신청을 할 수 있고, 위원회는 의결로 이를 결정한다. 이 경우 기피 신청의 대상인 위원은 그 의결에 참여하지 못 한다.

③ 위원이 제1항 각 호에 따른 제척 사유에 해당하는 경우에는 스스로 해당 안건의 심의·의결에 회피하여야 한다.

제12조(위원장의 직무) ① 위원장은 위원회를 대표하고 위원회의 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없는 때에는 그 직무를 대행한다.

제13조(회의) ① 위원회의 회의는 정기회의와 임시회의로 구분한다.

② 정기회의는 연 2회 개최하고, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정하는 때에 소집한다.

③ 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 시작하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제14조(간사 등) ① 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명과 서기 1명을 둔다.

② 간사는 출산 정책 관련 업무담당과장이 되고, 서기는 출산 정책 관련 업무담당팀장이 된다.

③ 간사는 다음 각 호의 사무를 처리한다.

1. 위원회 운영에 관한 사무
2. 심의 안건 및 회의록 작성·보존

3. 위원회 심의결과 정리 및 보고

4. 그 밖에 위원장이 위원회의 운영에 필요하다고 인정하는 사항

제15조(의견 청취 등) 위원회는 필요한 경우 관계 공무원, 전문가, 지역주민 및 업계 등 이해당사자를 출석하게 하여 의견을 듣거나 자료의 제출을 요청할 수 있다.

제16조(수당 등) 시장은 위원회에 출석한 위원 중 공무원이 아닌 위원이 회의에 참석하거나 공무로 출장하는 경우에는 예산의 범위에서 「광명시 각종 위원회 설치 및 운영 조례」가 정하는 바에 따라 수당과 여비를 지급할 수 있다.

제17조(준용) 위원회와 관련하여 이 조례에서 규정하지 않은 사항은 「광명시 각종 위원회 설치 및 운영 조례」를 준용한다.

### 제3장 저출생대응 정책 <개정 2021. 4. 16>

제18조(인구교육) ① 시장은 저출생으로 인한 인구 문제의 중요성을 이해하고, 결혼·출산 및 가족생활에 대한 합리적인 가치관을 형성할 수 있는 인구교육 등 다양한 인식개선사업을 수행하여야 한다. <개정 2021. 4. 16>

② 시장은 제1항에 따른 사업을 수행하기 위하여 관련 기관 및 단체에 업무를 위탁할 수 있으며, 필요한 비용의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 보조할 수 있다.

제19조(자녀의 출산과 보육 등) ① 시장은 모든 자녀가 차별받지 아니하고 안전하고 행복한 생활을 영위하며 교육과 인성함양에 도움을 주는 사회환경을 조성하도록 노력하여야 한다.

② 시장은 자녀를 양육하려는 자에게 양질의 보육서비스를 제공하기 위한 정책을 강구하여야 한다.

제20조(다자녀가정 지원) 시장은 다자녀가정의 사회적 우대 분위기 조성을 위하여 노력하여야 하며, 적용 가능한 모든 분야에서 다자녀가정 우대정책을 수립·시행할 수 있다.

제21조(가족친화 사회환경 조성 등) ① 시장은 「가족친화 사회환경의 조성

광명시 아이 낳고 키우기 좋은 도시 만들기 운영 조례

촉진에 관한 법률」에 따라 임신·출산·양육 시기에 직장과 가정을 조화롭게 양립할 수 있는 포용적 가족문화 조성에 노력하여야 하며, 관련 시책을 강구하여야 한다.

② 시장은 공공기관 및 관내 기업 내 가족친화 직장분위기 조성을 촉진하고 참여를 확산하기 위하여 다음 각 호의 사항을 지원할 수 있다.

1. 가족친화제도 인식제고를 위한 홍보
2. 가족친화기업 인증을 위한 설명회 추진
3. 그 밖에 가족친화 직장환경의 조성 촉진을 위한 사항

## 제4장 보칙

제22조(홍보 등) 시장은 저출생 극복을 위한 시책 안내책자 등 다양한 홍보물을 제작·배부할 수 있다. <개정 2021. 4. 16>

제23조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙 <2020. 7. 31 조례 제2664호 전부개정>

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부칙 <2021. 4. 16 조례 제2730호>

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부칙 <2023. 11. 10 조례 제3015호, 만 나이 정착을 위한 「광명시 신중년층 인생이모작 지원에 관한 조례」 등 24개 조례 일부개정을 위한 조례>

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.